

Direito do Trabalho

Disciplinas/Módulos: 09 disciplinas

- Contrato Individual de Trabalho
- Dano Material e Moral na Justiça do Trabalho
- Direito Coletivo do Trabalho
- Direito Individual do Trabalho
- Direito Internacional do Trabalho
- Orientação e Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)
- Português Jurídico
- Seminários
- Vínculo Empregatício

Área do Conhecimento: Direito

Material Didático: E-book, simulados e videoaulas

Carga Horária: 360hrs/aula

Duração do Curso: 6-12 meses

CERTIFICAÇÃO

A Faculdade Educamais é autorizada pela Portaria MEC/CNE Nº 1247/2008, de 14/10/2008, e credenciada para oferta de cursos a distância pela Portaria MEC/CNE Nº 1.168/2018, de 09/11/2018. Os diplomas expedidos pela Faculdade Educamais têm garantia de validade nacional.

TITULAÇÃO DOS PROFESSORES

DISCIPLINA	PROFESSOR	TITULAÇÃO
Contrato Individual de Trabalho	Aarão Miranda da Silva	Mestre
Dano Material e Moral na Justiça do Trabalho	Mauro Passetti	Mestre
Direito Coletivo do Trabalho	Marcelo Augusto Travezani	Mestre
Direito Individual do Trabalho	Roberta Modena Pegoretti	Doutora
Direito Internacional do Trabalho	Marcio Morena Pinto	Doutor
Orientação e Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)	Luci Carlos de Andrade	Doutora
Português Jurídico	Eleonora Altruda de Faria	Mestre
Seminários	Roberta Modena Pegoreti	Doutor
Vínculo Empregatício	Ana Claudia Schwenck	Doutora

Contrato Individual de Trabalho

Estudo da duração do trabalho, do salário e da remuneração, da gratificação natalina e das férias. Estabilidade e Garantias no Emprego. A extinção dos contratos de trabalho: noções gerais; aviso prévio e análise das diferentes hipóteses. Obrigações decorrentes da dissolução do contrato. O FGTS. Medicina, higiene e segurança no trabalho.

Dano Material e Moral na Justiça do Trabalho

Característica; Competência da Justiça do Trabalho; Conceito e tipos de danos morais e materiais no âmbito do trabalho, bem como a responsabilidade do empregador e empregado.

Direito Coletivo do Trabalho

Estudar o Direito Coletivo e relações coletivas de trabalho. Organização e atuação sindical. Conteúdo dos interesses coletivos do trabalho. Liberdade Sindical. Conflitos Coletivos de Trabalho e suas formas de solução: negociação coletiva de trabalho, dissídio coletivo, arbitragem e greve.

Direito Individual do Trabalho

A caracterização do Direito do Trabalho. O conhecimento das fontes do Direito do Trabalho e dos seus princípios em sua perspectiva individual. O desenvolvimento da relação empregatícia e do contrato de emprego. Os efeitos, alterações, suspensão e cessação do contrato de emprego.

Direito Internacional do Trabalho

Princípios do Direito Internacional do Trabalho. Organização Internacional do Trabalho: estrutura e convenções internacionais. Cláusulas e garantias sociais e comércio internacional

Orientação e Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)

A disciplina pretende coordenar a interface entre orientadores e discentes, de forma a favorecer e acompanhar o processo da pesquisa e elaboração formal do trabalho

Português Jurídico

Disciplina de Língua Portuguesa voltada às práticas de linguagem jurídica. O primeiro módulo fornece subsídios teóricos sobre a natureza da linguagem e suas relações com as práticas sociais. Desmistificando preconceitos linguísticos e noções de certo e errado, concentra-se nas peculiaridades da Linguagem Forense. No segundo módulo, atenta-se para a produção textual e a noção de Gêneros Textuais, focalizando a atenção para as condições de produção textual dos gêneros textuais da esfera do Direito e desenvolvendo, sobretudo, a argumentação. A gramática normativa será revisitada à medida que surgirem necessidades quanto ao domínio da escrita técnicocientífica e jurídica.

Seminários

A disciplina envolverá a continuidade dos temas relativos aos direitos individuais do trabalho como férias, registro de empregados, jornada de trabalho entre outros, seguindo com os temas do direito tutelar do trabalho como o trabalho da mulher, além do trabalho infantil e a medicina do trabalho. Depois serão tratados temas relativos ao direito coletivo do trabalho, entre eles: o sindicalismo, os conflitos coletivos do trabalho; as convenções e acordos coletivos do trabalho, concluindo com o estudo sobre o direito de greve. Não obstante as mudanças no conteúdo programático realizadas no corrente ano, torna-se imperioso manter a seqüência do planejamento disciplinar delineada a fim de se evitar o ministério de conteúdos já estudados em tempos anteriores.

Vínculo Empregatício

Característica do Vínculo Empregatício, bem como seus requisitos: Onerosidade; Não eventualidade; Subordinação e pessoalidade.