

DIAS 07 E 08 DE AGOSTO - DEBATE E LUTA!

CATEGORIA INFORMADA E MOBILIZADA PELA REESTRUTURAÇÃO DA CARREIRA!

A categoria aprovou na XXIII Plenária Nacional (novembro 2023) projeto de reestruturação da carreira, em discussão no Fórum de Discussão da Carreira da(o)s servidora(e)s do PJU, no CNJ, dividido em 3 subgrupos de trabalho temáticos.

Na XXIV Plenária (maio 2024), a categoria decidiu se colocar em movimento de acordo com o andamento da negociação no CNJ e cobrar aprovação e envio do projeto ao Congresso Nacional. Os 26 sindicatos vêm combinando mobilizações conjuntas e novamente chamou nova rodada para os dias 7 e 8 de agosto. Participar é preciso!

07 DE AGOSTO
SINTRAJUF-PE DEBATE A PROPOSTA DE CARREIRA DO PJU



Pernambuco presente na XXIV Plenária Nacional

Com informações sobre as discussões no CNJ e tira-dúvidas sobre a proposta, a live ocorrerá no dia 08/08, começando às 19h! Participe pelas redes do sindicato Facebook: www.facebook.com/sintrajufpe e YouTube: www.youtube.com/c/sintrajuf

08 DE AGOSTO
ATO NACIONAL EM BRASÍLIA

No dia 8, às 8h, o Fórum de Carreira vai deliberar as propostas aprovadas nos subgrupos de trabalho 1, 2 e 3. Nesse dia, os sindicatos farão ato simbólico no CNJ, indicando a disposição da categoria de luta pela renovação e valorização da carreira! O Sintrajuf-PE estará presente!



Editorial

LUTA PARA INICIAR EM 2025 A RENOVAÇÃO DA CARREIRA COM REPOSIÇÃO

A categoria está em movimento para dar primeiros passos no aperfeiçoamento da carreira. Para enfrentar desinformação e manobras de marketing de entidades fragmentárias e atuar para convencimento das administrações a categoria conta com seus instrumentos que são os sindicatos e a Fenajufe.

A Fenajufe atua no Fórum de Carreira, onde se destaca com proposta que pauta todo o debate, e pressiona por orçamento já para 2025. Os sindicatos movimentam a categoria para cobrar soluções estruturais para a carreira, com “pé-no-chão” da realidade do PJU – e combinaram nova ação nacional nos dias 7 e 8 de agosto. O Sintrajuf-PE fará debate e estará representado em Brasília!

CONHECER PARA SE ENGAJAR

O plano de cargos, carreira e salários (PCCS) encara problemas como distância da nossa carreira – cargo Analista referência – para outras do Executivo, Câmara, Senado; larga disparidade interna entre Analista-Técnico; baixo e restritivo incentivo à qualificação; precarização, terceirização em TI, saúde, segurança, desjudicialização; reenquadramento de auxiliares; mantém referências aos aposentados e pensionistas.

VALORIZAÇÃO DE TODOS OS CARGOS. COMO?

A proposta da Fenajufe de valorização salarial para os cargos da nossa carreira toma como parâmetro a da Receita Federal. Estudos técnicos sustentam equivalências nas atribuições, em responsabilidade, complexidade e essencialidade com a carreira do PJU.

A premissa e diretriz da proposta é equiparar com a tabela de auditor fiscal para o cargo de analista do PJU, restabelecendo sobreposição de cinco padrões entre analista e técnico judiciário.

AVANÇAR NO INCENTIVO À QUALIFICAÇÃO. COMO?

O PCCS proposto altera regras sobre os AQs para ficar assim:

- AQ sobre o maior vencimento da carreira (analista)
- Percentuais cumulativos até 30%
- 13% - Doutorado (1 curso)
- 10% - Mestrado (1 curso)
- 8% - Especialização (2 cursos)
- 6,5% - Graduação (2 cursos, excluído o requisito de ingresso)
- 2% por 120h ações de treinamento (conta para aposentadoria)

A proposta prevê equivalência entre cursos para fins de adicional, sendo 2 especializações com mestrado e 3 especializações com doutorado.

LEIA A ÍNTEGRA DO PROJETO:



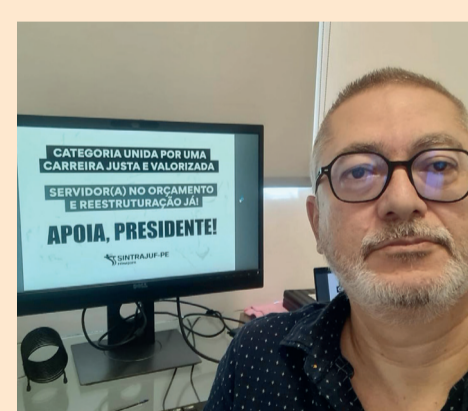
O PCCS PREJUDICA / EXTINGUE O CARGO DE ANALISTA?

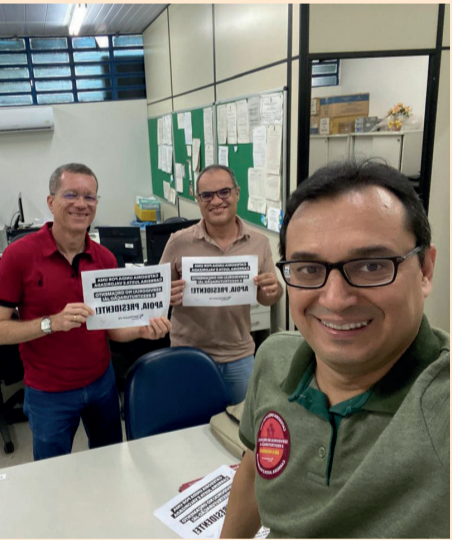
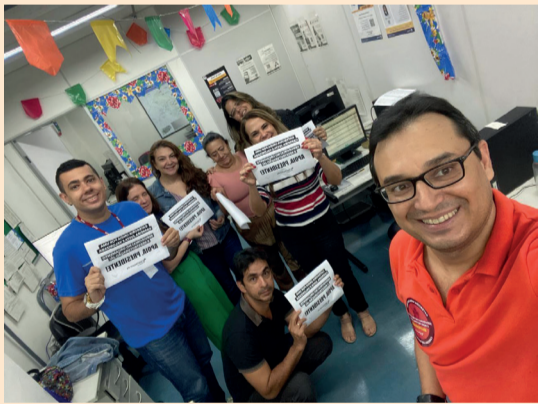
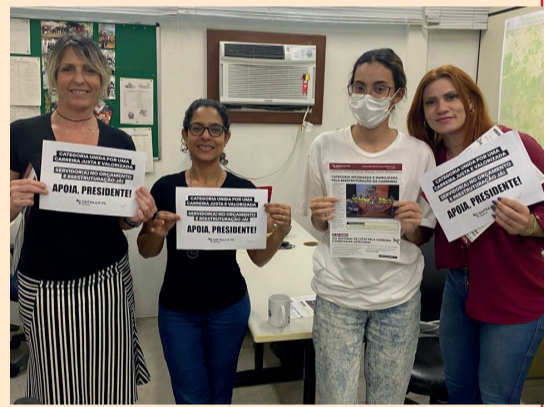
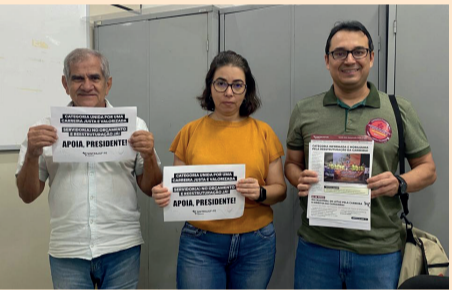
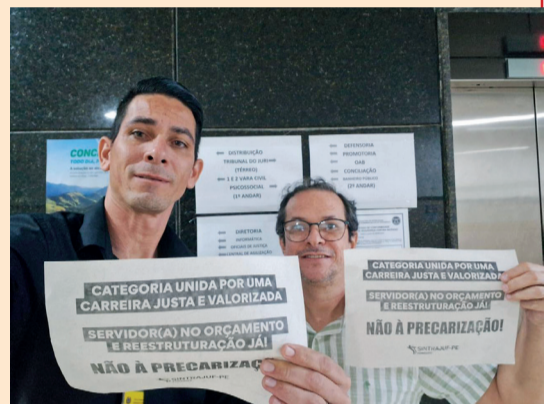
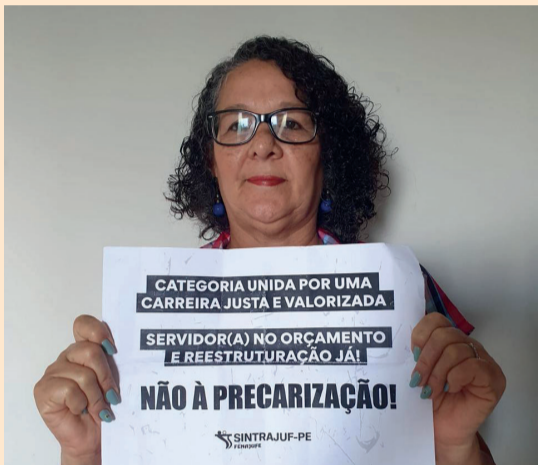
A disputa política é legítima, mas não descambar para fake news. O PCCS defende direitos de todos e traz diretriz de redução de disparidade. Posição firme da Fenajufe e seus sindicatos tem sido contra extinção de cargos, seja Oficial de Justiça, Agente de Polícia ou Analista e Técnico. Sindicatos ou associações atrelados à administração ou com perspectiva micro/fragmentária da carreira empregam alarmismo infundado para sustentar propostas diferentes.

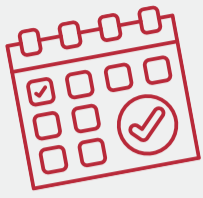
ACONTECEU EM 19 E 20 DE JUNHO

A categoria começa a conhecer mais e a se envolver mais com a discussão do Plano de Cargos, Carreira e Salários (PCCS) que traz a proposta de reestruturação da nossa carreira. É luta de fôlego e a mobilização também precisa crescer de acordo com a discussão no CNJ. No dia 20/06 houve uma melhora na movimentação. Confira as fotos.

Para o dia 7/8, a tarefa será participar do DEBATE DO SINTRAJUF-PE SOBRE O PCCS. Convoque todos seus colegas, participe, se informe!







CALENDÁRIO DO FÓRUM DE CARREIRA DO CNJ

O projeto de PCCS da Fenajufe protocolado no STF e CNJ em dezembro de 2023 vem pautando o debate, inclusive no salarial. O projeto foi dividido por tema para cada um dos três subgrupos de trabalho já constituídos, que discutem proposta final a ser submetida à instância deliberativa máxima do Fórum. Confira o calendário:

● GT1

Trata da Descrição de Cargos (estudos/propostas de atualização das estruturas de cargos/especialidades, áreas, competências e atribuições). Na reunião de 9 de julho, a Fenajufe apresentou propostas para os artigos 1º a 8º e 19 a 24 da Lei nº 11.416/2006 e sobre a Portaria Conjunta CNJ nº 3/2007. Também explicou a proposta de unidade da carreira – que permita contagem de tempo na carreira para quem ingressa em outro cargo - composta por três cargos e áreas, com criação de novas áreas como TI, Saúde, Polícia, contra a precarização. Gestores indicaram necessidade de levantamentos dadas as realidades distintas de cada tribunal/ramo.

PRÓXIMAS REUNIÕES: 23 DE JULHO, 6 E 20 DE AGOSTO DE 2024

● GT2

Trata do desenvolvimento, qualificação (AQs) e qualidade de vida no trabalho. Reuniu-se em 2 de julho. O foco foi a proposta da Fenajufe para os arts. 10, 14, 15 e 17 da Lei nº 11.416/06 e Portaria Conjunta nº1/07, que prevê criação de escola nacional de desenvolvimento, compartilhamento com outras escolas e entres tribunais, além da reformulação dos AQs como visto acima. Aguardamos retorno das Administrações.

PRÓXIMAS REUNIÕES: 16 E 30 DE JULHO; 13 E 27 DE AGOSTO DE 2024.

● GT3

Trata da Reestruturação Salarial e Política Remuneratória. Na reunião de 26/06, a Fenajufe fez defesa do PCCS e de orçamento para solução gradual dos problemas estruturais da carreira, incluindo já na proposta orçamentária de 2025. A coordenação do GT fez simulação com percentual fictício de com cada proposta – de simples reajuste linear e proposta da Fenajufe – mas precisou corrigir. Iria continuar discussão na reunião de 10/07, mas foi cancelada.

PRÓXIMAS REUNIÕES: 24 DE JULHO; 7 E 21 DE AGOSTO DE 2024

CALENDÁRIO FINAL DO FÓRUM EM 2024

Para deliberar sobre propostas finais aprovadas nos GTs, o Fórum já está convocado para as seguintes datas:

- **Reunião ordinária** - 08 de agosto
- **Assembleia plenária deliberativa** – 14 de novembro

O Fórum vai deliberar no voto, não havendo consenso, tendo a Fenajufe seis (6) membros titulares, com a representação de cada região do País. Cada tribunal superior, o TJDF e Conselhos tem um representante e o Sindjus-DF tem um. Associações podem ser convidadas como ouvintes.

A ANTECIPAÇÃO DA REPOSIÇÃO E VERBAS PARA 2025 COMO FICAM?

A luta da Fenajufe e seus sindicatos para antecipar a 3ª parcela da reposição salarial encontrou resistência e pouco espaço frente à gestão orçamentária autocentrada na magistratura, mas, não se rendeu. Diante da MPV 1238/24 para recompor orçamento do Judiciário, a Fenajufe articulou emenda que prevê pagamento da parcela de 6,13% de fevereiro de 2025 em outubro de 2024 (*até o fechamento da edição não havia desfecho)

“

A emenda tem por objetivo valorizar os servidores do Poder Judiciário da União (PJU) no mês do Servidor, assegurando o reconhecimento destes trabalhadores, especialmente em função das perdas salariais que não foram recompostas em sua totalidade.”, diz a justificativa do Deputado Reimont (PT-RJ)

PROPOSTA DO ORÇAMENTO PJU PARA 2025

A discussão do orçamento PJU 2025 está em curso com prazo final em agosto. No Subgrupo 3 do Fórum, que trata da malha salarial, a Fenajufe busca o aporte de verbas para a categoria,

em meio à cascata de benefícios exclusivos para magistratura, para iniciar a reestruturação da carreira, em que repor perdas é básico. Constar verbas para servidores e servidoras é urgente!

ACOMPANHE TUDO SOBRE O FÓRUM DE CARREIRA AQUI:



SINDICALIZAR-SE É PARTE DA LUTA!
Acesse formulário aqui:



Sindicalizada(o), você fortalece sua categoria e a luta por uma nova carreira e ainda tem:

ASSISTÊNCIA JURÍDICA INDIVIDUAL E COLETIVA

APP COM MILHARES DE DESCONTOS E BENEFÍCIOS

CURSOS PARA AQ E AQT

(filiando-se agora tem pós-graduação grátis)